

安徽三建企业文化理念

故事续编

2014 年版

目 录

- 理念故事 1 带着“药罐子”上工地/1
- 理念故事 2 心系工作的好经理/5
- 理念故事 3 轻伤不下火线/9
- 理念故事 4 铿锵三人行/12
- 理念故事 5 “铁人”高飞/16
- 理念故事 6 “爱心”牌洗衣机/20
- 理念故事 7 爱心献父母，培育在三建/24
- 理念故事 8 八张电影票的故事/27
- 理念故事 9 吴福祥的“一天”/31
- 理念故事 10 五十八岁的生日蛋糕/36
- 理念故事 11 “电工状元”周培军/40

理念故事 1

文化链接：

**企业精神——艰苦奋斗创一流
团结奉献爱三建**

带着“药罐子”上工地

2011年4月，公司承接了合肥市庐阳区人民法院审判综合楼工程，工程目标要求之高，合同工期之紧，技术含量之高，施工难度之大，为近年来承建工程中的少有，并且要创省级安全质量标准化示范工地和安徽省“黄山杯”，这样的硬仗，得有“硬骨头”才能顶得下来。

八公司项目经理吴明宽主动请缨。

公司负责人陷入两难：论能力，吴明宽自然“没得话说”，但是，他刚接受心脏粘液瘤手术不久，医生建议他长时间疗养，这样的硬仗，他的身体吃得消吗？

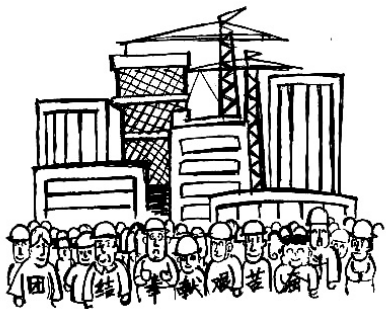
吴明宽掷地有声：“我是一名共产党员，现在是组织上急需用人的关键时刻，我应该去挑战。”

由于各种原因，工程正式开工建设与原定计划施工进度相差了3个月。出师不利，吴明宽心急如焚。他每天早出晚归在现场，哪里缺人手，就哪里顶上，身为项目经理的他，不仅管理整个项目团队，还部分兼职工程施工员、技术员、材料员，为的就是把拖欠的工期赶回来。

高强度的工作，让大病初愈的吴明宽再次病倒了，严重的神经衰弱症，整夜整夜地无法入眠。可是，工作不能耽误，工期更不能拖延。怎么办？吴明宽带着他的“药罐子”进了工地，每天吃完药，就在工地上奔波。

几个月下来，吴明宽这个 1 米 80 的大个子，体重由 150 多斤下降到 110 斤。同事们看着他累成这样，都忍不住让他歇会儿，可他摆摆手，仍然奋战在一线。

在他和项目团队的共同努力下，八公司最终提前 10 天实现主体结构封顶，顺利通过了省安全质量标准化示范工地验收。



编者语：

有一部小说不少人都读过，叫《钢铁是怎样炼成的》。其实，想知道钢铁是怎样炼就，来到三建，看一看三建那些“拼命三郎”，就明白了。

理念故事 2

文化链接：

企业精神——艰苦奋斗创一流
团结奉献爱三建

心系工作的好经理

2012年8月18日，芜湖公司承建的芜湖奇瑞揽胜苑项目举行开工典礼，现场彩旗飘扬，条幅高挂，礼乐激昂，芜湖公司彭章斌经理陪同行业主管、业主单位、工程配合单位领导在主席台上就座。

开工典礼在顺利进行，简约而不失隆重。然而，彭章斌的同事们却不时地注意着彭章斌的神态。大家心中揪紧：

彭经理可是刚动完手术，前一天还在病床上啊！

开工典礼结束了。彭章斌再也坚持不住，面色蜡黄，身体开始颤抖，同事们赶紧把他送到医院。

彭章斌的病是 2012 年 7 月上旬发现的。在持续高负荷的工作后，彭章斌感到身体不适，在同事们的劝告下，他来到芜湖二院进行身体检查，结果却让他大吃一惊——食道癌！随即他又赶回合肥安医附院重新检查，很快，复检结果成为确诊。

突如其来的病症如同惊雷一般。医生建议立即手术。但彭章斌说，手术前，还要把芜湖公司近期的工作安排好，否则他放心不下。

回到芜湖安排好工作后，他没有通知别人，孤身一人回到合肥准备手术。最终，手术非常成功。

术后的彭章斌心里始终放不下工作，躺在病床上还通过电话协调解决芜湖公司的工作。他知道，奇瑞揽胜苑项目就要开工了，开工前有大量的工作要做，他这个经理是离不开的。

新工程即将开工之际，他向院方提出要提前出院。看着他急切的神情，院方才同意出院，并叮嘱他必须在家配合治疗静养半年方可工作。但一心挂记公司的彭章斌出院第二天便火速赶芜湖，领着大家做好开工前的各项准备工作。

工程顺利开工了，彭章斌又一次累倒了。芜湖公司的员工眼含热泪，心中

默默祈祷：让我们的彭经理尽快好起来吧！

编者语：

生命与工作，其实不是对等的，这应当是答案唯一的选择题。一个人，为了事业，可以置健康于不顾，可以把生命放在第二的位置上，这是一种什么样的境界？这是一种超越了自我的信念的升华。

理念故事 3

文化链接：

经营理念——顾客至上 诚信服务
兼容共赢 追求卓越

轻伤不下火线

如果你经常去中科大工地，就会发现有一个项目经理有些与众不同。不是他小小年纪就担此重任，也不是他面对困难的举重若轻，而是——他竟然是“一瘸一拐”的！他就是中科大工地执行经理——王菲。

说起 80 后的王菲，评价最多的就是头脑灵活、办事机敏、大胆与稳重兼备，可绝对没有跛脚啊。这“一瘸一拐”

又是怎么回事呢？

原来啊，中科大工程是王菲担任执行经理的首个工程，初次就遇到了急难险重的政治性工程，王菲的压力可想而知：干的不好，丢的不仅是安徽三建的脸，更是会丢失整个市重点局市场。

深明这个道理的王菲，从开工伊始就卯足了干劲：他每天天蒙蒙亮就赶到了工地，布置一天的工作，夜深人静灯熄后才离开。适逢重要节点，更是通宵值守，确保工期质量。

每日奔波不止，精力旺盛的王菲没有觉得累。可有一天，他发觉脚疼痛难忍。到医院一看，原来是脚骨长了骨刺。医生告知王菲，最好住院手术治疗。可一想到十万火急的工期，想到如火如荼

的工地，王菲拒绝了。拿了内服和外敷的药，王菲赶回了工地，又一次巡视在了熟悉的施工现场。

于是，我们就在中科大工地上，时时能看到那个“一瘸一拐”的年轻的项目经理。

编者语：

在身体和工作当中进行选择，即便是选择“身体要紧”，谁也不会觉得有什么不妥。毕竟，“身体是革命的本钱”。而我们的三建人，硬是咬牙忍受着身体的不适。他每走一步的刺痛疼痛，也许我们不曾体会，但这种忘我的精神，却是令人动容的。

理念故事 4

文化连接：

经营理念——顾客之上 诚信服务
兼容共赢 追求卓越

铿锵三人行

2012 年下半年以来，每当太阳落山，忙碌一天的人们纷纷下班往家赶的时候，安徽三建六公司的一间办公室总是会匆匆聚齐三个人，然后在一起研究商讨投标的问题。

这三个人是六公司经理刘斌、经营科长朱瑜和成本部主任杨乾胜。六公司的职工都称这是“铿锵三人行”。

每天，三个人在处理完项目上各自

的工作之后，聚到办公室里开始加班。他们先是研究当天从网上搜集的海量的招标信息，筛选出有意向的对象，然后再深入讨论。接着是对投标预算工作进行安排，包括预算任务分配、人员落实、进度要求等。

投标的工作繁琐而细致。不知不觉，几个小时就过去了，窗外已是万家灯火，也许其他人在惬意地看着电视，聊着家常，而他们却还在拿着计算器对一组组数据、一个个量价不厌其烦地反复验算，伏案工作，直至深夜。

繁忙的投标工作在一天天重复着，这样的日子他们早已习惯。对他们三个人来说，辛苦算不上什么，让他们难过的是，在投标最艰难时期，连续十几个

标都失败了。一次次的失败，让他们备受煎熬，连续几次的“第二名”更是让他们异常心痛。

经营科长朱瑜和成本部主任杨乾胜，这两位经营骨干十分失落，满是深深的自责。这时，刘斌经理就和他们谈心，开导他们，“经营工作从来就是一项极具挑战性的工作，搞经营的人，要有强大的神经和坚忍不拔的意志，我和大家一道，凝心聚力，共渡难关”。

在六公司组织全体职工前往海南旅游的时候，正赶上有几个工程正在预算并要开标，朱瑜、杨乾胜就主动提出，放弃去旅游的机会，留了下来。

付出总有回报，“守得云开见月明”。

9月7日，捷报传来，六公司中标新站区东元家园工程，中标价 2.51 亿元。

9月14日，再传捷报，六公司中标高新区七中新校区一期工程，中标价 1.41 亿元。

编者语：

三“人”成“众”，“众人拾柴火焰高。”六公司的这“三驾马车”成为公司快速发展的“大功率引擎”。这力量，来自团结，来自信任，来自奉献。尤其是逆境中的锲而不舍，凝聚出强大的战斗力。

理念故事 5

文化链接：

作风理念——雷厉风行 真抓实干

“铁人”高飞

说起“铁人”，大多数人的脑海中的第一反应肯定就是大庆油田的王进喜。而在蚌埠公司，这里也有一位“铁人”，他就是蚌埠公司经理——高飞。

什么是“铁人”？那就是连轴转。看看他的日程表：要谋划公司发展，不断承接施工任务；要把握在建工程施工情况，确保工程顺利进展；要把关已完项目的竣工决算，保证决算一个盈利一个。他白天跑现场，外架也上，基坑也

下；晚上看决算，核签证，还要抽出时间来学习新规范、新工艺。

什么是“铁人”？那就是亲历亲为、迎难而上。2007年，蚌埠新一代多普勒雷达塔楼项目收尾。在拆除外架时正值农忙季节，工人数量严重不足，拆除进度严重滞后。就在业主怀疑能否按时交付项目的时候，他大手一挥，第一个爬上九层高的外架，开始拆卸，所有的管理人员也都一齐上阵，项目最终按时交付。

“铁人”并不是冷冰冰，而是有“温暖”的一面。12万平方米的特步天湖国际C标段一期项目开工时已是2012年底，时值寒冬，合同要求两个月要完成1#、2#楼地下一层及地上八层结构的首

个节点目标，其艰巨性可想而知，从施工工艺与时间上来说几乎是不可能完成的任务。

开工伊始，高飞和项目管理人员一起通宵达旦地布置现场，规划方案，调整工艺，每天天没亮就到施工现场，晚上都安排到凌晨再回去。下雨下雪时，他总多去现场转转，和加班工人聊聊天，问问他们的冷暖与生活。有人说，正常施工你没必要这么老上一线，那么辛苦。他说：我们再辛苦也没有一线工人辛苦。

一席话，让每位职工心中都暖洋洋的。在他的带领下所有管理人员都主动住到现场，二十四小时随时待命，确保了这项任务按时完成。



编者语：

当年，“铁人”王进喜一句“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”鼓舞着亿万中国人。而在三建，像高飞这样的“铁汉子”，虽然没有豪言壮语，但他们出色地完成的一项又一项艰巨任务，是对新时期“铁人”称号的又一生动诠释。

理念故事 6

文化链接：

人际观——和谐共荣 成就你我

“爱心”牌洗衣机

说到“爱心”牌洗衣机，设备租赁公司的职工个个竖起大拇指。

有着 70 多人的设备租赁公司干的可都是辛苦的活。就拿起重安装班来说，承担着大型设备的安装、拆卸、转运、维修、保养等任务。起重安装班的工人常年奔波在一线工地，工作负荷较高，且环境比较艰苦，工作服通常是干干净净进工地，脏脏兮兮出工地。机修班也是一样，虽然在厂区工作，但他们

每天和机械打交道，满是油污，只要一天下来，工作服比工地上的建筑工人衣服还要脏。

“晴天一身土，雨天一身泥，平时一身油。”这是设备租赁公司工人们的现实写照。

如何解决清洗工作服的问题？设备租赁公司上上下下都在想办法。大家伙儿一合计，决定购置一台洗衣机。

2005年的一天，洗衣机购买回来。自那天起，职工们晚上下班脱下来的脏衣服就交给了洗衣机清洗。

洗衣机的工作量也是惊人的，每天都有60多件之多，放在一起就是一堆，这些都由专人来收集、清洗、晾晒，洗衣机基本上每天要工作八九个小时。

一复一日，年复一年，八个春秋过后，洗衣机也更换了四台，洗衣总数超过了十七万件。

自从有了洗衣机，职工们再也不用为洗衣难而发愁了，他们还编了句顺口溜：“谁说厂区洗衣难，爱心洗衣来帮忙”！

于是，这台帮了大忙的洗衣机有了个温馨的名字：“爱心”牌洗衣机。



编者语：

洗衣服，小得不能再小的事。然而，小事不去做好，却会影响全局。“细节决定成败”，说的就是这个理儿。设备租赁公司的“爱心”牌洗衣机，洗去了工作服上的污垢，更洗出一片纯洁的蓝天。

理念故事 7

文化链接：

人际观——和谐共荣 成就你我

爱心献父母，培育在三建

2012年5月9日，是母亲节。

上午，西北公司职工张莹家的门铃突然响了起来。张莹母亲开门一看，西北公司工会主席黄伟站在门口，向她问好。

工会主席登门，有什么事吗？张母心存疑惑。黄伟拉着张母的手，和她一起坐下，嘘寒问暖，随后送上了一个千元红包。

原来这次登门拜访，是专门慰问

的。这也是西北公司开展的一次主题为“感恩父母，报答三建”的母亲节专题活动的一部分。

近几年，西北公司在内部管理上坚持打造和谐经营团队，创新管理模式，实现了立足西安、面向西北、辐射西南的经营格局，班子成员深知这些成绩的取得离不开职工辛勤的努力，更离不开他们家庭的支持。西北公司决定，开展一次母亲节主题活动，在全公司营造感恩母亲、关爱母亲、回报母亲的良好风尚。

经过精心筹划之后，活动分三部分展开：一是给每位职工的母亲送祝福、送慰问，由公司统一给每位职工的母亲送上 1000 元的节日慰问金；二是开展

一次主题征文活动，让广大职工把感恩的心落到实际当中，用风扬的文笔颂出优美的赞歌；三是选择一位职工的母亲为代表，由公司工会代表登门拜访、慰问。

所以才有了上述动人的一幕。

编者语：

母亲节，给职工的母亲送上一份祝福，这不仅温暖全体职工以及母亲们的心，更让广大职工懂得，要学会感恩，知恩图报。企业，不仅是职工的岗位所在，更是一座人生的大讲堂。

理念故事 8

文化链接：

集体观——企业是我家 我爱我的家

八张电影票的故事

2012年3月18日，六公司经营科长兼项目成本核算工程师朱瑜携手妻子步入婚姻殿堂。

在甜蜜浪漫的婚礼上，司仪问新郎官朱瑜：

“想送给新娘什么样的礼物？”

朱瑜笑着没有说话，他拿出一个精致的礼盒，慢慢打开。

珠宝？项链？人们纷纷猜测。

出人意料的是，礼盒里面装的是 8

张褪了色的旧电影票。

“这是我们恋爱的最好见证。”朱瑜看着他的新娘子，说起了这8张电影票的来历。

原来，作为六公司经营科长兼项目成本核算工程师，朱瑜是公司里出了名的大忙人，他的时间几乎都用在了工作上。他先后组织并参与了一批工程的投标工作，还同时负责着3个项目的决算工作，压根儿没有休息时间。即便是节假日，他也是被加班填满。

别人谈恋爱，能和心上人花前月下、儿女情长，甚至外出旅游，游览山川风光；而朱瑜呢，每天“两点一线”，从家到单位，从单位到家，他的时间都“交给了公司”。

跟这样一个“工作狂”谈恋爱，实在是少了一些温情。但恋人很理解他的工作，也支持他：朱瑜忙着制作标书、办理签证、预算决算时，她打来电话问候；虽然没有朱瑜的牵手浪漫，没有朱瑜的逛街娱乐，她从来没有一句怨言。

其实，朱瑜是一个很懂得生活的人，他深知，恋爱中的女孩，最喜欢恋人能多陪陪她，逛逛街，散散步，哪怕是看场电影也好。朱瑜觉得，自己也得想方设法多陪陪她。于是，他忙里偷闲地约上她去看场电影。

相恋3年，两人在一起只看了8场电影。朱瑜一直把这8张电影票珍藏着。这是他们俩的爱情从萌芽到成熟的最美好最珍贵的回忆。

故事讲完了。热闹的婚礼现场忽然变得安静，继而，人们爆发出经久不息的掌声。

编者语：

在这里，编者要为朱瑜的爱人“点个赞”。这是一个有眼光的姑娘。她看中的的是他对事业的执着，她看中的的是他恪尽职守的品格。这样的男人，靠得住！而三建，也正是有一大批这样的忠诚于事业的人，才有了事业的腾飞。

理念故事 9

文化链接：

集体观——企业是我家、我爱我的家

吴福祥的“一天”

吴福祥是装饰公司的专职安全员。他在这个岗位上已经干了 30 年了。

在公司同事眼中，吴福祥是个称职的安全员；在重病的妻子心里，他是个称职的好丈夫。

早晨 5 点半，他准时起床，没有吵醒妻子就走出房间，简单洗漱后，就去菜场买菜，带回早餐，回来后与妻子一起吃早餐。

用完早餐后，他将锅碗洗刷干净，

便开始做妻子的午餐。菜品算不上丰盛，但都是妻子爱吃的。做好后，将菜和饭摆在蒸锅里，这样，妻子热一下就能吃了。

一切忙好，叮嘱妻子准时服药。然后下楼，骑自行车赶往施工现场。

他也从不迟到。

到施工现场，第一件事就是与值班人员进行作业交底，然后巡视整个装饰施工区作业环境，详细查看各个施工段和操作间，排查作业现场的隐患。在这期间，他与施工工人交流施工情况，提醒他们注意安全。

回到办公室，将检查的重点部位逐一记录，并对可能存在的隐患进行分析，提出若干解决的方法。

中午，吴福祥在员工食堂用餐，吃饭间隙，他不忘给妻子打个电话，询问她吃饭、用药情况。

下午，他依旧是巡视工地，查找安全隐患，看似简单的工作，却时时要留心。有时，安全隐患也就在那不经意间。

安全无小事。对这一点，吴福祥非常清楚。

临近下班时，他与值班人员进行工作交接，之后才骑车回家。

回到家，放下包，他立刻围上围裙，开始做晚饭。在晚饭后，他还要帮着妻子做理疗。

夜幕深了，妻子睡下后，吴福祥才真正能停下来喘口气。而他此时想得更多的，是明天单位的工作，也想着妻子

的病什么时候能好转，还牵挂着在外地上大学的女儿。

吴福祥的一天，就是这样紧张而忙碌，单位、家里，都让他放不下。自从半年前妻子被检查出重病，他的生活就像车轮一样，沿着这固定的轨迹在运转着。

可吴福祥说，这一切，都是值得的，再苦再累，也无怨无悔。



编者语：

在单位，吴福祥在与安全隐患斗争；在家里，吴福祥和妻子一道在与病魔斗争。这个称职的“安全员”，是斗士，更是勇士。困难面前，无惧无畏。因为他的心中，单位和家庭都是温暖的“家”。

理念故事 10

文化链接：

集体观——企业是我家 我爱我的家

五十八岁的生日蛋糕

2013年9月17日。

学苑大厦多功能厅。

笑声在这里荡漾。安装公司组织的“庆中秋，迎国庆”联欢会渐渐达到高潮。

“祝你生日快乐……”为人熟悉的旋律忽然响起，主持人大声说道：“今天是我公司职工张继良同志的五十八岁生日，让我们祝他生日快乐，全家幸福”。

正在和同事们一起津津有味地欣赏节目的张继良愣住了。当全场的目光都投向他时，他有些不知所措地站了起来。

在雷鸣般的掌声和生日快乐的歌声中，安装公司经理王绪徽手捧着生日蛋糕向他走来。“老张，生日快乐！”

泪水忍不住夺眶而出。张继良接过生日蛋糕，激动地说：“谢谢领导，谢谢各位！今天是我的生日，我自己都没记住，大家却记住了。这是我一生中第一次这样过生日，我今年 58 岁，快退休了。我舍不得这个集体，舍不得这个家啊。退休前我会好好干，给我们这个家做最后一点贡献！”

今天为什么会在联欢会上送生日

蛋糕呢？近年来，安装公司全体职工发扬“艰苦奋斗创一流，团结奉献爱三建”精神，以厂为家，以企业发展为荣，努力工作，奋力拼搏，为企业的发展做出了贡献，那么，企业怎样关心职工、爱护职工呢？公司党支部、工会一致研究决定：凡是安装公司的职工过生日，公司工会都要代表公司向过生日的同志送上一份生日蛋糕，以示祝贺。

九月十七日是张继良的生日，于是，就有了这温暖的一幕。



编者语：

一盒蛋糕很小，但凝聚着企业对职工的关心。一句祝福很简单，但饱含着三建“以人为本”的理念。正是这样的温暖之举，让职工在企业中有“家的感觉”，“主人翁”的意识也更强了。

理念故事 11

文化链接：

员工精神： 团结协作精神
 敬业进取精神
 竞争拼搏精神
 学习创新精神

“电工状元”周培军

人们常说“三百六十行，行行出状元。”在设备租赁公司，就有这样一位“状元”，他就是电工周培军。

周培军虽然个头不高，身板也不魁梧，但他玩起电工活来，可谓是行家里手。于是——“电工有难题，就找周培军。”

2012年，设备租赁公司购买某厂家一部电梯，但安装完成后试运行，出现了故障，不能正常运转。这时可急坏了现场所有人：问题出在哪儿呢？

大家不约而同地想到了周培军。对，还是请“电工状元”来看看吧！

周培军接到任务，二话没说，立即赶赴现场，真所谓“行家一出手，就知有没有”，很快就发现是设备线路有问题。可是，这种大型设备，线路多的有200条以上，如果有一条接错，就会导致事故。

其实，周培军也是第一次遇到这样的难题。他来了一个“触类旁通”的办法，通过相同机型的线路对比，结合这部“问题电梯”实际情况，逐条逐根地

分析，终于找到了问题根源，并成功排除。

这一成功案例，对“状元”本身的启发也很大。他就是有这样的习惯，每次遇到问题、解决问题后，总是会举一反三。他又将设备公司 20 多台相关设备进行线路改造，彻底解决了此类事故的再次发生。

“电工状元”听起来响亮，可得到这头衔并不是一日之功。周培军是个特别肯动脑筋的人，每次施工作业都进行记录整理，他的笔记本就是一部电工字典。不仅如此，在电路维修之后，为了便于施工人员的掌握，他给每条线路编号，经常手工绘制简单易懂的电路贴在电器防护箱外面，如出现简单故障，普

通电工都可以操作，大大提高了工作效率，深受项目人员的欢迎。

自参加工作以来，哪里需要哪里去。每天在施工现场，我们都能看到这位“背着工具包的状元”。而每次遇到新的问题，他就格外兴奋，也格外专注。周培军说，现在的电器设备更新快，只有不断创新，才能跟得上时代，否则很快就会落伍。



编者语：

从“电工状元”身上，我们至少能看到两个字：一个是“勤”，学习勤奋、工作勤奋；一个是“钻”，刻苦钻研，专心致志。其实，不在乎从事什么行业，具备这种勤于钻研的精神，就能成为行家里手。